



For English see below

4/2026 Vyhláška ředitele IMS k odměňování pracovníků IMS za výuku

Pracovníci Institutu mezinárodních studií (IMS) jsou nad rámec svého běžného úvazku odměňováni za výuku v distančních studijních programech a za cizojazyčnou výuku. Tyto aktivity jsou vnímány jako významné a podpory hodné s ohledem na strategické cíle internacionalizace institutu a rozvoje distančních forem vzdělávání. Neméně důležité je to, že vedou také k navýšení příjmové stránky rozpočtu IMS. Odměna je rovněž přiznávána za plnění časově mimořádně náročných úkolů spojených se zajišťováním zkoušení ve velkokapacitních povinných předmětech bakalářského prezenčního programu Teritoriální studia. Tato vyhláška vychází ze zavedeného systému odměňování činností IMS odváděných nad rámec úvazku.

1) Akademičtí pracovníci IMS FSV UK jsou za výuku odměňováni nad rámec běžné mzdy v případech:

- a) zapojení do výuky v distančních studijních programech;
- b) kdy jejich výuková zátěž přesáhne hranici určenou pracovním úvazkem a popisem práce;
- c) kdy jejich výuka probíhá v jiném než českém či slovenském jazyce;
- d) kdy vykonávají časově nadstandardně náročné úkoly v souvislosti s koordinací a zkoušením velkokapacitních předmětů bakalářského prezenčního programu TS.

2) Akademičtí pracovníci IMS FSV UK mají stanovenou výukovou zátěž podle výše institucionálního úvazku a kariérního zaměření shodně bez ohledu na zařazení do mzdové třídy

- a) Pro potřeby úvazku se výuková zátěž počítá podle reálně odučených výukových jednotek (80 minut) týdně ve výukových týdnech zimního a letního semestru bez ohledu na počet kódů, které jsou danému výukovému slotu přiřazeny. Vyučuje-li se tedy jeden a týž předmět pod dvěma nebo více kódy nebo jde-li o obsahově identické předměty (např. diplomové semináře), započítávají se vždy jako jedna výuková jednotka.
- b) V rámci kategorie AP (Akademický pracovník) je počet úvazkových výukových jednotek nastaven takto:



Kariérní zaměření 1 (dříve <i>teaching track</i>)		
Úvazek	Počet výukových jednotek (80 minut) týdně za rok	Konzultace týdně v prostorách IMS
1,0	8	120 minut
0,75	6	90 minut
0,5	4	60 minut

Kariérní zaměření 2 (dříve <i>research track</i>)		
Úvazek	Počet výukových jednotek (80 minut) týdně za rok	Konzultace týdně v prostorách IMS
1,0	6	120 minut
0,75	4-5	90 minut
0,5	3	60 minut

Případné změny rozsahu výukové povinnosti navrhuje vedoucí katedry po dohodě s garantem programu a schvaluje (případně také navrhuje) ředitel institutu s ohledem na rozdělení agend na pracovišti či agendu vykonávanou v rámci fakultních či univerzitních orgánů, případně na výsledek hodnocení individuálního plánu kariérního rozvoje (IPKR).

3. Výčet pedagogických činností odměňovaných nad rámec úvazku

Činnost	Bodů	Upřesnění
a. výuka pro distanční studium (1 kurz)	5	bonifikace x 1,2 (31-50 zapsaných studujících) x 1,4 (51-70 zapsaných studujících) x 1,6 (71 a více zapsaných studujících)
b. cizojazyčná prezenční výuka (kromě slovenštiny)*	1	



c. prezenční výuka nad rámec úvazku (1 kurz)	2	bonifikace x 1,5 pokud je předmět vyučován v cizím jazyce (viz bod b)
d. zkoušení povinných předmětů 1. a 2. ročníku BP_TS**	3	předměty JTB001, JTB002, JTB003, JTB004, JTB005, JTB006, JTB007, JTB008, JTB010, JTB012, JTB014, JTB016, JTB017, JTB018, JTB019, JTB020, JTB021

Od akademického roku 2025-26 je hodnota 1 bodu stanovena na 5 000 Kč.¹

* Nevztahuje se na výuku financovanou nebo kofinancovanou z projektových prostředků neinstitucionálního charakteru.

** Odměna je určena pro pracovníky, kteří připravovali a zajišťovali zkoušení v rámci těchto předmětů. O jejím rozdělení rozhodují garanti předmětů.

4. Vyplácení odměny za pedagogickou činnost nad rámec úvazku

Za činnosti uvedené v bodě 3.a) je možné na žádost pracovníka zahrnout odměnu do osobního ohodnocení s platností vždy do konce kalendářního roku, v ostatních případech bude zahrnuta do výplaty pololetních odměn. Žádost se zasílá řediteli IMS.

V bodech 3.b) až 3.d) jsou odměny vypláceny vždy v rámci termínů pololetních odměn.

5. Tato vyhláška ruší a nahrazuje Vyhlášku ředitele IMS č. 03/2020 k odměňování pracovníků IMS za výuku.

V Praze, dne 16. února 2026

doc. PhDr. Tomáš Nigrin, Ph.D.
Ředitel IMS

¹ V případě závažných finančních výkyvů bude bezodkladně zaměstnancům sdělena změna hodnoty koeficientu.



4/2026 Decree of IMS Director on staff remuneration for teaching

IMS staff are remunerated on top of their regular salary for teaching in distance learning programs and for teaching in foreign languages. These activities are considered important and worthy of support in view of the strategic goals of IMS internationalization and the development of distance learning. Equally important is the fact that they also lead to an increase in the IMS budget revenue. Additional remuneration is also awarded for carrying out exceptionally time-consuming tasks related to the administration of examinations in large-capacity compulsory subjects of the full-time bachelor's programme Area Studies (BP_TS). This decree is based on the established system of remuneration for IMS staff activities performed beyond the scope above and beyond their job description.

1) Academic staff at IMS FSV UK are remunerated for teaching above and beyond their regular salary in the following cases:

- a) teaching in distance learning programmes;
- b) when their teaching load exceeds the limit specified in their employment contract and job description;
- c) when their teaching is conducted in a language other than Czech or Slovak;
- d) when they perform tasks that are more time-consuming than usual in connection with the coordination and examination of large-capacity subjects in the full-time BA programme.

2) Academic staff at IMS FSV UK have a set teaching load based on their institutional workload and career focus, regardless of their salary grade

- a) For the purposes of the workload, the teaching load is calculated according to the actual number of teaching units (80 minutes each) per week during the winter and summer semesters, regardless of the number of codes assigned to a given teaching slot. Therefore, when the same subject is taught under two or more codes or if the subjects are identical in content (e.g., diploma seminars), they are always counted as one teaching unit.
- b) For IMS academic staff (AP), the number of full-time teaching units is set as follows:



Career focus 1 (formerly <i>teaching track</i>)		
Full/part-time employment	Number of teaching units (80 minutes) per week per year	Office hours for students per week
1.0	8	120 minutes
0.75	6	90 minutes
0.5	4	60 minutes

Career focus 2 (formerly <i>research track</i>)		
Full/part-time employment	Number of teaching units (80 minutes) per week per year	Office hours for students per week
1.0	6	120 minutes
0.75	4-5	90 minutes
0.5	3	60 minutes

Any changes to the scope of teaching duties are proposed by the head of department in consultation with the programme director and approved (or proposed) by the director of the institute, taking into account the distribution of tasks at the workplace or tasks performed within faculty or university bodies, or the results of the individual career development plan (ICDP) evaluation.

3. List of teaching activities remunerated according the present Decree:

Activity	Points	Specification
a. distance learning (1 course)	5	bonus x 1,2 (31-50 enrolled students) x 1,4 (51-70 enrolled students) x 1,6 (71 or more enrolled students)
b. on site teaching in foreign language (except Slovak), 1 course*	1	



c. full-time teaching beyond the standard workload (1 course)	2	bonus x 1,5 if the subject is taught in a foreign language (see point b)
d. examination in compulsory courses in the 1st year of BP_TS*	3	courses JTB001, JTB002, JTB003, JTB004, JTB005, JTB006, JTB007, JTB008, JTB010, JTB012, JTB014, JTB016, JTB017, JTB018, JTB019, JTB020, JTB021

From the 2025-26 academic year onwards, the value of 1 point is set at CZK 5,000.²

* Not applicable for teaching funded or co-funded from project resources of non-institutional character.

** This remuneration is intended for staff responsible for preparation, co-ordination and conduct of examinations in these subjects. Its distribution is decided by the subject garants.

4. Payment of remuneration for teaching activities above and beyond the scope of the job description

For the tasks listed in point 3.a), it is possible, at the request of the employee, to include the remuneration in the personal assessment (for a given calendar year); in other cases, it will be included in the payment of half-yearly bonuses. The request is sent to the director of IMS.

In points 3.b) to 3.d), remuneration is always paid as part of the half-yearly bonuses.

5. This decree repeals and replaces IMS Director's Decree No. 03/2020 on IMS staff remuneration for teaching.

doc. PhDr. Tomáš Nigrin, Ph.D.
IMS Director

In Prague on 16 February 2026

² In the event of significant financial fluctuations, employees will be notified of any change in the coefficient value without delay.