

Zápis z porady vedení IMS konané dne 4.11.2014

Přítomni:

Dr. K. Kozák, vedoucí KAS
Dr. K. Králová, proděkanka pro zahraniční styky
Doc. M. Kubát, proděkan pro vědu a výzkum; předseda oborové rady MTS; vedoucí KRVS
Prof. J. Kučera, předseda oborové rady MD
Dr. T. Nigrin, tajemník IMS
Prof. L. Rovná, zástupkyně ředitele IMS; prorektorka pro evropskou problematiku
Doc. J. Vykoukal, ředitel IMS
Dr. T. Weiss, vedoucí KZES; předseda AS FSV UK
Bc. Adam Smrž, předseda SIMS
Bc. Jaromír Volf, zástupce SIMS

Omluveni:

Doc. O. Konrád, vedoucí KNRS

1. Vedení IMS vzalo na vědomí:

Úprava promočního aktu, zrušení pochval děkana a nový režim pro rigorózní práce

- Vedení IMS se seznámilo s dopisem děkana fakulty ve věci výše zmíněných změn a bere jej na vědomí. Dopis je přílohou tohoto zápisu, aby se s ním mohli seznámit všichni zaměstnanci a vyučující na IMS.

PR činnost na IMS

- K. Králová a T. Nigrin seznámili vedení IMS s kroky vedoucími ke zlepšení PR prezentace IMS ve snaze oslovit a nalákat větší množství studentů na Bc. studium. Dojde k úpravě a aktualizaci webových stránek, zřízení facebookových stránek a bude osloven SIMS se žádostí o spolupráci při prezentaci oborů vyučovaných na IMS na středních školách. Cílem je oslovit studenty již před nadcházejícím termínem pro podávání přihlášek na VŠ. V dalších krocích bude PR platforma rozšířena také na mgr. obory. Bude také posílena vazba na ALUMNI. Výkonem agendy byla pověřena K. Hofmeisterová (studentka doktorského studijního oboru MTS).

Připravované obory na IMS

- L. Rovná informovala vedení IMS o přípravě joint degree studijního oboru na základě magisterské specializace V. Havla. Dále se jedná o vzniku joint degree doktorského oboru připravovaného v rámci projektu PEGASUS.

CEFRES

- L. Rovná informovala o stavu jednání a připravované smlouvě ve věci spolupráce UK s CEFRES.

2. Vedení IMS projednalo:

SVV IMS 2014

- T. Nigrin informoval o průběhu řešení a čerpání prostředků SVV IMS 2014. Většina stipendijních prostředků byla již vyčerpána. Zbylé prostředky budou rozděleny mezi studenty, kteří publikovali článek a dedikovali jej IMS. T. Nigrin v

této věci osloví vedoucí kateder do příštího vedení. (*Upozornění: Tyto prostředky vystačí na pokrytí maximálně dvou publikací*).

- Vedení IMS děkuje všem, kteří se podíleli na výzkumné práci v rámci SVV IMS.

Investice v roce 2015

- Vedení IMS s odkazem na dopis tajemníka FSV UK ve věci pořizování DHM nad 40 tis. Kč a DNM nad 60 tisíc Kč v roce 2015 požádá na základě žádosti T. Weisse v kategorii DHM o kopírku do Rytířské a o interaktivní tabuli tamtéž.
- Vedení IMS návrh schválilo a T. Nigrin v tomto smyslu odpoví tajemníkovi FSV UK na základě specifikace požadavků ze strany T. Weisse.

Výzkumné semináře IMS

- Vedení IMS projednalo budoucnost výzkumných seminářů IMS. V nejbližší době budou osloveni noví zaměstnanci IMS s nabídkou vystoupit a představit své badatelské zaměření na tomto semináři. Dále by na těchto seminářích mohly probíhat prezentace výzkumu souvisejícího s dokončovanými doktorskými disertacemi. Další organizací semináře byl pověřen T. Weiss.

Problematika ERASMUS

- K. Králová se distancovala od dopisu vedoucího OZS L. Martina týkajícího se možného omezení počtu přijíždějících ERASMUS studentů na FSV UK. Na druhou stranu je však třeba zlepšit podmínky a nabídku kurzů pro tyto studenty. Z toho důvodu se zřejmě v roce 2015 zaměří soutěž institucionálních rozvojových plánů na podporu bakalářských kurzů vedených v angličtině. Vedení IMS vyzývá zaměstnance, aby předběžně uvažovali, jaké kurzy bakalářského studia (týká se prezenčního MTS) by mohly být nabízeny v angličtině. Konečné rozhodnutí o realizaci kurzu bude na garantovi oboru MTS J. Vykoukalovi.
- Vedoucí kateder prověří do konce listopadu 2014 smlouvy ERASMUS uzavřené na jednotlivých katedrách, případně provedou jejich aktualizaci nebo další úpravu. Vedení IMS doporučuje rušit smlouvy pouze v mimořádných případech.
- Vedoucí kateder taktéž do konce listopadu provedou inventuru existujících meziuniverzitních mluv, v případě potřeby navrhnou jejich úpravy (týká se to zejména začlenění FSV do již podepsaných smluv, v nichž FSV zatím nefiguruje), eventuálně navrhnou další možné smlouvy (s patřičným zdůvodněním)

Nominace do panelů GA ČR

- Vedení IMS projednalo možné nominace do panelů GA ČR a navrhlo nominovat M. Kubáta a O. Konráda.

Ediční plán FSV UK

- Vedoucí kateder vypracují ediční plán na rok 2015 pro nakladatelství Karolinum za své katedry do 15. listopadu 2015. Opakující se tituly bez reálných nadějí na vydání by se v plánu již neměly objevit. T. Nigrin rozešle vedoucím kateder odkaz na sdílený dokument, kde bude uveden také ediční plán na rok 2014.

ERC

- Vedení IMS projednalo dotaz oddělení vědy, zda si bude někdo z pracovníků IMS žádat o ERC grant. Zatím není znám žádný uchazeč. Ti, kdo mají zájem, mohou využít pomoci pracovnice oddělení vědy pí. Hillerové.

J3081

- Vedení IMS projednalo situaci v místnosti J3081 a přiklonilo se k variantě umístění pracovního místa M. Fučíkové do místnosti J3102. Definitivní podoba a termín přesunu budou potvrzeny na příští poradě vedení IMS.

ISP pro doktorské studenty

- Vedení IMS upozorňuje doktorské studenty i školitele doktorandů na nový elektronický individuální studijní plán, které je integrován do SISu. Problematiku budu tlumočit vedoucí kateder na poradách.

Rozdělení stipendijních prostředků pro doktorské studenty

- J. Kučera a M. Kubát informovali vedení IMS o zůstatku stipendijních prostředků na oborech MD a MTS. Jedná se o prostředky, které byly získány snížením stipendií interních studentů neplnících stanovený individuální studijní plán.
- Vedení IMS rozhodlo o rozdělení těchto prostředků mezi doktorandy s nadprůměrnými pracovními výsledky. Návrhy na odměnění doktorandů zašlou vedoucí kateder do 25. listopadu 2014 paní M. Fučíkové (fucikova@fsv.cuni.cz).

Děkanát – nové administrativní úkoly pro IMS

- Děkanát FSV UK s platností od 1. listopadu 2014 převedl na instituty:
 - a) kompletní evidenci dovolených
 - b) kompletní evidenci tuzemských i zahraničních cestovních příkazů
 - c) kompletní evidenci nemocenských
- Vedení IMS informuje všechny zaměstnance, že před finálním podpisem cestovního příkazu ze strany tajemníka nebo ředitele je bezpodmínečně nutné nechat příkaz zaregistrovat a parafovat na sekretariátu IMS u M. Bílkové nebo P. Nováka. Vedení IMS upozorňuje, že všechny lhůty pro doručení cestovních příkazů na děkanát zůstávají beze změny na minimálně 3 dnech před prvním dnem cesty, výslovně se doporučuje podávat cestovní příkazy k registraci alespoň týden před zahájením cesty.
- Vedení IMS nesouhlasí s výše uvedenými opatřeními a navrhuje prostřednictvím ředitele IMS požádat o svolání mimořádného rozšířeného kolegia děkana, kde by byly tyto organizační záležitosti znovu projednány. Vedení IMS žádá zástupce IMS v AS FSV UK, aby celou záležitost projednali s vedením FSV UK.

Nové formuláře

- Vedení IMS upozorňuje zaměstnance na nové formuláře především pro DPČ a DPP.

Čerpání dovolené o vánočních svátcích 2014

- Vedení IMS upozorňuje na opatření děkana, podle něhož je třeba před vánoci disponovat volnými 5ti dny dovolené. Vedení IMS žádá zaměstnance, aby toto pravidlo zohlednili při čerpání dovolené. V případě zaměstnanců, kteří dovolenou vyčerpali již teď, bude na období „mezi svátky“ nařízena práce doma.

Benefity pro zaměstnance FSV UK

- Vedení IMS upozorňuje zaměstnance na dostupné benefity. Kromě příspěvku na důchodové připojištění, na úroky z úvěru, na vzdělávání, stravenky, rekreaci v zařízeních UK a zvýhodněný tarif na telefon se připravuje příspěvek na školkovné pro děti a specializované zdravotní prohlídky. Seznam benefitů je vystaven na intranetu <http://intranet.fsv.cuni.cz/FSVINT-1180.html>

- Vedení IMS vítá všechny kroky podniknuté tímto směrem.

Dočerpání IRP inovace kurzů

- Vedení IMS žádá všechny řešitele rozvojových projektů zaměřených na inovaci kurzů, aby dočerpali prostředky do 30. listopadu 2014.

Termíny pro doktorské SZK a obhajoby

- Na příští poradě vedení IMS budou stanoveny termíny SZK a obhajob. Vedení IMS připomíná, že před odevzdáním doktorských prací je třeba je zaslat ke schválení na poradu vedení IMS. V době prázdnin pak tento proces probíhá per rollam.

Reakreditace habilitačního řízení

- Vedoucí kateder zašlou aktualizované podklady J. Kučerovi a M. Kubátovi do 10. listopadu 2014.

Zapsal: T. Nigrin

Schválil: J. Vykoukal

Příloha 1: Dopis děkana FSV UK ve věci úpravy rigorózního řízení a promočního aktu

Vážení ředitelé institutů,
vážené garantky a vážení garanti,

na základě letité debaty o směřování a kvalitě rigorózního řízení na FSV UK a na základě opakovaných podnětů ve věci promočního aktu FSV UK (zejména od prorektorů UK) přistupujeme k souboru tří opatření:

- a. ke zrušení pochval děkana za vynikající závěrečnou práci a za výkon u státní závěrečné zkoušky,
- b. k zavedení červených diplomů (tubusů) pro studenty, kteří vystudovali s vyznamenáním,
- c. k formulaci jasného a nediskriminačního doporučujícího kritéria pro uznání diplomové práce jako práce rigorózní – ve formě publikace celé práce nebo její části.

Dovolte mi nejdříve stručně popsat důvody těchto změn: FSV UK jako jedna z mála fakult na univerzitě vyhlášovala pochvaly děkana za výkon u státních závěrečných zkoušek a pochvaly za vynikající závěrečnou práci. Systém návrhů pochval není přes snahu vedení FSV UK na fakultě jednotný (chválení variovalo v čase i místě – docházelo i k vysloveně inflačním situacím, kdy více než polovina promováných odcházela z promoce s pochvalou). Postup FSV UK nebyl navíc upraven v žádném předpisu a „pochválené“ diplomové práce byly obvykle bez dalších podmínek uznávány jako práce rigorózní, tj. dopad pochval byl poměrně značný. Vedení FSV UK je nadto přesvědčeno, že rigorózní řízení má mít vyšší status než obhajoba diplomové práce, a proto tuto praxi nechce dále podporovat.

Vedení FSV UK by zároveň rádo během promočního aktu zřetelněji pojmenovalo a vyzdvihlo studenty, kteří absolvovali s vyznamenáním. Proto kromě slovního ocenění znovu zavádíme i symbolické vyzdvižení diplomu červenou barvou tubusu.

Ad a) Z důvodu velmi rozdílné praxe navrhování pochval děkana za vynikající závěrečnou práci a za vynikající výkon u státní závěrečné zkoušky na jednotlivých pracovištích a s ohledem na výše uvedené úpravy rigorózního řízení a režimu vyznamenání přistoupilo vedení FSV UK s účinností od 1. 11. 2014 ke zrušení těchto pochval. Pro studenty, kterým byla pochvala děkana navržena před tímto datem, platí dosavadní úprava udělování pochval děkana za vynikající závěrečnou práci a vynikající výkon u státní závěrečné zkoušky, včetně možnosti uznání diplomové práce jako práce rigorózní.

Ad b) V souladu s článkem 7 Studijního a zkušebního řádu UK uděluje FSV UK vyznamenání, které je uvedeno při promočním aktu společně se jménem studenta a zároveň se uvádí též na dodatku k diplomu. Chceme zvýšit vážnost tohoto ocenění jednak tím, že vyhlášení těchto absolventů na promociích nezanikne mezi ostatními pochvalami, a také tím, že obnovíme „červený diplom“, tj. absolventi s vyznamenáním budou dostávat diplom v červeném tubusu. Tato praxe se prvně uplatní již na promociích v březnu 2015.

Ad c) V současnosti je Rigorózním řádem UK umožněn dvojitý režim rigorózního řízení. Buď student požádá o uznání diplomové práce za práci rigorózní, nebo předloží práci novou (na FSV UK se obvykle jedná o mírně či více upravenou práci diplomovou). O uznání/obhájení práce vždy rozhoduje zkušební komise. Na FSV UK se ustálila praxe, kdy diplomová práce, která získá pochvalu děkana, je poté bez dalšího uznána jako práce rigorózní.

Uchazeči o rigorózní řízení, kteří nestudovali magisterské studium na FSV UK, tak nemají šanci na uznání diplomové práce jako práce rigorózní a to způsobuje nerovnost přístupu k tomuto řízení. Rigorózní řízení je tak de facto jen přívěškem magisterského studia, nadto omezené jen pro absolventy FSV UK, ačkoli je titul PhDr. českou veřejností vnímán výrazně výše než titul Mgr. Za účelem zachování dobrého jména FSV UK, odstranění výše uvedených nerovností a zvýšení kvality rigorózního řízení na naší fakultě doporučujeme zkušebním komisím pro státní rigorózní zkoušku tento režim hodnocení rigorózních prací:

1. Rigorózní práce může být vypracována jako nová práce, tj. práce s novým tématem a novým obsahem (v tomto případě tedy není možné předložit diplomovou práci, byť mírně rozšířenou).
2. Jako rigorózní práce může být uznána diplomová práce, pokud tato práce nebo její podstatná část byly publikovány. Za relevantní je považována taková publikace, která odpovídá bodovaným publikačním výstupům dle platné metodiky RVVI, nebo která byla publikována ve významném zahraničním recenzovaném časopise. Tento režim umožňuje uznání diplomové práce jako práce rigorózní jak pro absolventy FSV, tak i pro absolventy jiných vysokých škol.

Výše uvedený přístup bude vtělen do nově připravovaného rigorózního řádu.

Pevně věříme, že nová úprava povede k vyšší kvalitě rigorózního řízení a zpřehlednění promočního aktu FSV UK.

S pozdravením

Jakub Končelík, děkan