



FOR ENGLISH SEE BELOW

Pravidla odměňování publikačních výstupů na Institutu mezinárodních studií FSV UK pro rok 2019

Institut mezinárodních studií FSV UK odměňuje publikační činnost svých zaměstnanců z institucionálního financování (primárně prostředky PROGRES), eventuálně z dalších zdrojů, pokud jsou k dispozici. Celkovou sumu stanovuje ředitel IMS každoročně s ohledem na disponibilní rozpočet prostředků k tomu určených.

Odměňují se publikace splňující následující parametry:

- Vydané (průkazně do data vykazání v OBD a interní databázi IMS);
- Dedikované IMS FSV UK či grantům řešeným na IMS FSV UK;
- Se splněnými požadavky stanovenými opatřeními rektora a děkanky (například uvedení ORCID čísla, správná afiliace výsledku IMS apod.);
- vykázané v OBD a
- vykázané v databázi pro potřeby stanovení výše odměn nejpozději k 1. prosinci 2019.

V případě většího počtu autorů je autorovi (zaměstnanci IMS) vyplácena poměrná odměna podle doloženého podílu na vykazované publikaci.

Publikace jsou hodnoceny podle počtu bodů – viz tabulka níže – s tím, že hodnota bodu pro rok 2019 je stanovena na 15.000 Kč hrubé odměny.



Bodová tabulka:

typ publikace/činnosti	body
Článek ve WoS	2,5 + (bodová hodnota impaktu)
Článek ve SCOPUSU	2,5
Monografie zahraniční (v cizím jazyce)	2
kapitola v monografii zahraniční (v cizím jazyce)	1
časopis zahraniční (vycházející mimo ČR a SR)	1,2
monografie česká (certifikovaná metodika)	1,6
kapitola v monografii české (kapitola v certifikované metodice)	0,8
časopis český, registr	1
sborník zahraniční recenzovaný (vycházející mimo ČR a SR)	1
časopis český neregistrovaný	0,4
český sborník recenzovaný	0,4
příručka, encyklopedie	0,3

Zvýhodnění excelentních publikací:

Články ve WoS a SCOPUSu publikované v časopisu nacházejícím se v prvním decilu získávají navíc 4 body, publikované v prvním kvartilu 2 body. Je-li časopis evidovaný ve více oborech, použije se nejlepší umístění podle posledního dostupného hodnocení. Bonusy za první decil a kvartil se nesčítají.

V Praze, dne 16. září 2019

doc. PhDr. Tomáš Nigrin, Ph.D.

Ředitel IMS



Rules for Remunerating Publication Outputs at the Institute of International Studies FSV UK for the year 2019

The Institute of International Studies FSV UK rewards the publishing activities of its employees from the institutional funding (primarily the PROGRES funds), or alternatively from other sources, if they are available. The total amount is determined annually by the IMS Director, taking into account the available budget of the funds earmarked for this purpose.

Rewarded are publications which meet the following parameters:

- Issued publications (demonstrably by the reporting date in the OBD and internal IMS database);
- Publications dedicated to IMS FSV UK or grants investigated at the IMS FSV UK;
- Publications fulfilling requirements which were set by the Rector and the Dean's measures (for example, giving the ORCID number, correct affiliation of the IMS result, etc.);
- Publications reported in the OBD database and
- Publications reported in the database for determining the level of remuneration by 1st December 2019 at the latest.

In case of a larger number of authors, the author (an IMS employee) is paid a proportional remuneration according to the documented share in the reported publication.

The publications are ranked according to the number of points - see the table below - with the point value for the year 2019 being determined at CZK 15,000 gross.



Points table:

type of publication / activity	points
Article in WoS	2,5 + (impact point value)
Article in SCOPUS	2,5
Monography (not in Czech)	2
Chapter in a monograph (not in Czech)	1
Magazine (issued not in ČR a SR)	1,2
monograph / certified methodology (in Czech)	1,6
Chapter in a monograph / chapter in certified methodology (in Czech)	0,8
Czech magazine, registered	1
Compendium, reviewed (in Czech)	1
Magazine, unregistered (in Czech)	0,4
Compendium, reviewed (in Czech)	0,4
Handbook, encyclopedia	0,3

Prioritizing excellent publications:

Articles in WoS and SCOPUS published in the magazine in the first decile receive 4 extra points, published in the first quartile they receive 2 points. If the journal is registered in more than one field, the best position will be used according to the latest available rating. The bonuses for the first decile and quartile do not add up.

Prague, 16th September 2019

doc. PhDr. Tomáš Nigrin, Ph.D.

Director of IMS